



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ออกประกาศปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ แล้วนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยวิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๐๕๒๒/๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการติดตามประเมินผล เพื่อเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นตามสภาวะการณ์

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานแต่ละด้านของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับเพิ่มเงินเดือนประจำปี ทั้งนี้ในกรณีที่คณาจารย์ประจำมีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายภาคการศึกษา (ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง) จะต้องมีการงานขั้นต่ำในแต่ละภาคการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖๓๐ ชั่วโมง ซึ่งประกอบด้วยภาระงานแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๒๘๓.๕ ชั่วโมง

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๖๓ ชั่วโมง

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมง

ทั้งนี้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีภาระงานรวมในภาคการศึกษาที่ ๑ มากกว่า ๖๓๐ ชั่วโมง และมีภาระงานด้านใดด้านหนึ่ง สูงกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ มีสิทธินำภาระงานส่วนที่เกินนั้น ไปบวกเพิ่มเป็นภาระงานในด้านเดียวกันของภาคการศึกษาที่ ๒ ในปีการศึกษานั้นๆ ได้

ข้อ ๗ ในแต่ละภาคการศึกษาปกติ คณาจารย์ประจำมีภาระงานสอนรวม ๑๕ สัปดาห์ ทั้งนี้การคิดภาระงานสอนตามประกาศนี้ไม่ครอบคลุมภาระงานสอนภาคเรียนฤดูร้อน หรือภาระงานสอนภาคพิเศษนอกเวลาราชการซึ่งคณาจารย์มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เว้นแต่กรณีที่คณาจารย์ประสงค์จะไม่รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้คิดภาระงานสอนภาคเรียนฤดูร้อนหรือภาระงานสอนภาคพิเศษนั้นรวมเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานสอนในภาคการศึกษาที่ ๑ หรือภาคการศึกษาที่ ๒ ของปีการศึกษานั้น ๆ แล้วแต่กรณี

การแสดงความจำนงให้คิดภาระงานสอนภาคเรียนฤดูร้อนหรือภาระงานสอนภาคพิเศษตามความในวรรคแรก ให้คณาจารย์ทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๘ ให้ผลงานทางวิชาการที่กำหนดเป็นภาระงานเพิ่มเติมของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ตามความในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเกิดขึ้นในรอบการประเมิน แต่ยังไม่ได้นำมาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินนั้น ๆ สามารถนำมาใช้ประกอบการประเมินในรอบถัดไปได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๑ ปี

ผลงานทางวิชาการตามความในวรรคแรก ให้หมายความรวมถึงผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ และงานวิชาการอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ด้วย

ข้อ ๙ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำ นอกเหนือ จากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ รวมถึงการวินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศ นี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย