



ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

.....

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานอื่น และหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จึงมีมติออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๑.๒ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์

หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่า ๔๒,๗๙๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท และค่าตอบแทนพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ วาระการดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

๒. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง

๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ หรือบุคคลทั่วไป กรณีบุคคลทั่วไปต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

๒.๒ มีความรู้ความสามารถในด้านที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของสำนักงานหรือด้านการบริหารงาน

๒.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการศึกษา หรือวิทยาการสุขภาพ

๒.๔ กรณีมีประสบการณ์ด้านงานสนับสนุนการจัดการศึกษา งานหลักสูตร งานประกันคุณภาพการศึกษาในมหาวิทยาลัยของรัฐ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

๓. อำนาจหน้าที่ของหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๓.๑ บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของอธิการบดีหรือคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๓.๒ บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในความดูแลของคณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของอธิการบดีหรือคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๓.๓ จัดทำแผนพัฒนาคณะแพทยศาสตร์เสนอคณบดีคณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณา

๓.๔ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของคณะแพทยศาสตร์ที่ได้รับความเห็นชอบหรือได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีหรือคณบดีคณะแพทยศาสตร์แล้ว

๓.๕ จัดทำงบประมาณรายรับและรายจ่ายของสำนักงานคณะแพทยศาสตร์เสนอต่อคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่อธิการบดีหรือคณบดีคณะแพทยศาสตร์มอบหมาย

๔. การดำเนินการสรรหา

ผู้มีคุณสมบัติสามารถยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ผ่าน Google Forms โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙



โดยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววรรณ เหมทานนท์ นักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ห้อง ๑๘๑๐๕ ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๗๖๗๑ โทรศัพท์ภายใน ๗๒๒๖

๕. หลักเกณฑ์

คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จะพิจารณาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ บุคลิกภาพและสมรรถนะส่วนบุคคล (๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๕.๑.๑ ประวัติการศึกษาและการทำงานของผู้สมัคร

๕.๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

๕.๑.๓ คุณธรรม จริยธรรมและภาวะผู้นำ

๕.๑.๔ บุคลิกภาพ

๕.๒ ความรู้ ประสบการณ์ และผลงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- ข้อมูลหรือหลักฐานที่แสดงถึงความรู้หรือประสบการณ์ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาที่เคยปฏิบัติในตำแหน่งสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือตำแหน่งอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๓ แนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจและนโยบายของคณะแพทยศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาจัดส่งเอกสาร ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๓ ผลงาน และ

(๒) แนวคิดในการจัดการและสนับสนุนการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิตแพทย์ไปสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักงาน

(๓) ใช้เวลาในการเสนอแนวคิดไม่เกิน ๒๐ นาที และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหาฯ ประมาณ ๑๕ นาที โดยมหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอแนวคิดการจัดการและพัฒนางาน ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ด้วย ทั้งนี้ กรณีมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา หรือสถานที่ จะแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ปฏิทินการสรรหา

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กระบวนการ
๑	ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- ประกาศรับสมัคร - ยืนยันสมัครและจัดส่งแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานผ่าน Google Forms
๒	ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์
๓	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ นำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางาน ห้องประชุม 18712 Hybrid Learning 1 ชั้น ๗ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

กรณีผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาไม่ส่งเอกสารประกอบการนำเสนอแนวคิดในการจัดการและพัฒนางานภายในเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิการเข้ารับการสรรหา

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ผ่านเว็บไซต์หน้าหลักของมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์