ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญ ด้วยกระบวนการการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งอาจารย์ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ)

๒. อัตราเงินเดือน

- คุณวุฒิปริญญาเอก ไม่ต่ำกว่า ๓๗,๘๐๐ บาท
- คุณวุฒิปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๒๘,๘๘๐ บาท

และเงินเพิ่มพิเศษเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท (ตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น

(๔) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๑๐) เป็นผู้มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

๓.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศ

๔. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

๔.๑ เงินสมนาคุณพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

๔.๒ อัตราเงินเดือนพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

๔.๓ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔.๔ ประกันสุขภาพ

๔.๕ ประกันสุขภาพสำหรับคู่สมรสและบุตร

๔.๖ ค่ารักษาพยาบาลของบิดาและมารดา (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้สมรสและไม่มีบุตร)

๔.๗ เงินอุดหนุนการศึกษาของบุตร

๔.๘ ประกันสังคม

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในทุกระดับปริญญา (ฉบับภาษาไทย หรือฉบับภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ในทุกระดับปริญญา (ฉบับภาษาไทย หรือฉบับภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ เอกสารแนะนำ (Letter of Recommendation) จากอาจารย์ที่ปรึกษา หรือผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

๕.๔ หนังสือรับรองการทำงาน (กรณีมีประสบการณ์การทำงาน)

๕.๕ สำเนาคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)

๕.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ- สกุล (ถ้ามี)

๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ ตามที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายประกาศ

๕.๙ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารตามข้อ ๕.๑ – ๕.๘ และตรวจสอบด้วยตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๖. วิธีการสมัคร

สมัครออนไลน์ผ่านทาง https://ejob.tsu.ac.th/ และชำระค่าธรรมเนียมการสมัครจำนวน ๕๐๐ บาท โดยสแกน QR code ที่ปรากฏในระบบออนไลน์ หากชำระค่าธรรมเนียมการสมัครด้วยวิธีอื่นมหาวิทยาลัยจะถือว่าการสมัครยังไม่สมบูรณ์ และถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๗. การดำเนินการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครได้แก่ คุณวุฒิการศึกษา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

๗.๒ ขั้นตอนที่ ๒

(๑) เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๑ แล้ว มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยกำหนดให้ผู้สมัครนำเสนอรูปแบบการบรรยายในหัวข้อที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ นาที) เพื่อพิจารณาประเมินความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ และศักยภาพในการเป็นนักวิชาการที่ดี

(๒) ดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ

๗.๓ ขั้นตอนที่ ๓

ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙



Signed Date : 2026.11.23 10:16:58 ICT

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุกระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน	คุณวุฒิ/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หลักสูตรการคัดเลือก
อาจารย์ คณะสหเวชศาสตร์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด	๑ อัตรา	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท ทางกายภาพบำบัด วิทยาศาสตร์สุขภาพกายวิภาคศาสตร์ สรีรวิทยา หรือสรีรวิทยาการออกกำลังกาย ๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดที่ยังไม่หมดอายุ (แนบหลักฐาน) ๓. มีประสบการณ์วิชาชีพกายภาพบำบัดทางระบบหัวใจหลอดเลือดและหายใจ (แนบหลักฐาน) ๔. ผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่องในรอบ ๔๘ เดือนย้อนหลังนับจากวันสมัคร จะพิจารณาเป็นพิเศษ (แนบผลงานทางวิชาการ) ๕. เป็นผู้มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในระดับไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้ ๕.๑ TOEFL (Test of English as a Foreign Language) - Institutional Testing Program (TOEFL ITP) คะแนน ๕๐๐ - Internet-based (TOEFL iBT) คะแนน ๖๑ ๕.๒ IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐ ๕.๓ TOEIC (Test of English for International Communication) คะแนน ๖๐๐ ๕.๔ Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐ ๕.๕ Thammasat University General English Test (TU-GET) - TU-GET PBT คะแนน ๔๕๐ - TU-GET CBT คะแนน ๖๑ ๕.๖ Thaksin University Test of English Proficiency (TSU-TEP) คะแนน ๖๐ ๕.๗ Prince of Songkhla University Test of English Proficiency (New PSU-TEP) (Listening, Reading and Integrated Reading and Writing) Overall Score ร้อยละ ๖๘	๑. สอบนำเสนอรูปแบบการบรรยายในหัวข้อที่เป็นความเชี่ยวชาญของผู้เข้ารับการคัดเลือก เวลาไม่เกิน ๑๕ นาที ๒. สอบสัมภาษณ์

ตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน	คุณวุฒิ/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หลักสูตรการคัดเลือก
		๖. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ หรือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาขั้นสูงสุดในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ได้รับการยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๕ ๗. มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่ไม่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ หรือมีแต่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานในข้อ ๕ สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและผ่านการคัดเลือกมหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสามัญภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้การผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษเป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี	