



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน

โดยที่มหาวิทยาลัยทักษิณเห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณบุคลากรซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่สอนนิสิต และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง สมควรยกย่องเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดสัมฤทธิ์ผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 และ 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน

1. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

- 1.1 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยทักษิณมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และยังคงปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในปัจจุบัน
- 1.2 มีคะแนนผลการประเมินการสอนของนิสิตย้อนหลัง 3 ปี เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4.00
- 1.3 ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณหรือโทษทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสอบจรรยาบรรณหรือวินัย

2. รางวัลและเกียรติบัตร

- 2.1 จำนวนรางวัลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ทั้งนี้คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาไม่เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ระดับส่วนงานก็ได้
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน จะได้รับเกียรติบัตรจากมหาวิทยาลัย และการเชิดชูเกียรติในวันสถาปนามหาวิทยาลัย หรือในวันไหว้ครู

3. เกณฑ์การพิจารณา

- 3.1 คุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Characteristics) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (20 คะแนน)
 - มุ่งมั่นทุ่มเท ปฏิบัติหน้าที่ของครู
 - มีสมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย

- อ่างไรซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (จรรยาบรรณคณาจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพ.ศ. 2557)

3.2 ความเชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอน (Teaching Professional Proficiency) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (60 คะแนน)

3.2.1 ผลงานทางวิชาการเกี่ยวกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสอนและวิธีการสอน (Teaching Professional) (30 คะแนน)

- ความเป็นผู้นำทางวิชาการและพัฒนาผลงานเชิงนวัตกรรมด้านการสอน (ผลงานทางวิชาการ หนังสือ ตำรา e-book ผลงานนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ รูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ผลงานสิ่งประดิษฐ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ผลงานการวิจัยในชั้นเรียนหรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ผลงานการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน)
- บูรณาการความรู้ของศาสตร์ที่สอนกับศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ บูรณาการจัดการเรียนการสอนรายวิชา/ศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง
- เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการระดับคณะ มหาวิทยาลัย ระดับชาติและนานาชาติ

3.2.2 ผลสัมฤทธิ์ของการสอนและนวัตกรรมการสอน (Teaching Competencies) (30 คะแนน)

- แสดงถึงความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน (จัดทำแผนการสอนล่วงหน้า และปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เข้าสอนและเลิกสอนตรงเวลา สอนครอบคลุมเนื้อหาวิชาตามเวลาที่กำหนด) และดำเนินการประเมินผลนิสิตอย่างมีประสิทธิภาพ (ร่วมทำหน้าที่ในการคุมสอบ ตรวจข้อสอบและให้คะแนนด้วยความยุติธรรม ตรวจสอบคะแนนและระดับชั้นอย่างรอบคอบก่อนประกาศผลส่งคะแนนและระดับชั้นภายในเวลาที่กำหนด)
- เลือกวิธีการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผลการเรียนรู้ของผู้เรียน และมีการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Active learning ออกแบบกิจกรรม และใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ จัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย และเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
- นำผลการประเมินโดยผู้เรียนมาใช้ในการพัฒนาการออกแบบการเรียนรู้ และใช้นวัตกรรมหรือความคิดสร้างสรรค์ในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือนำผลงานการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้

3.3 การเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอก (Population Recognition) (20 คะแนน)

- เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและเพื่อนอาจารย์ในการกระทำที่แสดงถึงการถือประโยชน์ต่อส่วนรวม การเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอก (รางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก การเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอก หรือที่ปรึกษาให้กับองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้)
- รับฟังข้อมูลป้อนกลับจากผู้เรียนและผู้ร่วมวิชาชีพ เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในองค์กร

4. วิธีดำเนินการเสนอชื่อและคัดเลือก

4.1 การดำเนินการเสนอชื่อหรือสมัคร

รายชื่อที่จะได้รับการพิจารณา สามารถดำเนินการเสนอชื่อหรือสมัครตามวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

4.1.1 สาขาวิชาหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า เสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ราย โดยใช้เกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และพิจารณาผลงานในเชิงปริมาณและคุณภาพของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

4.1.2 คณะกรรมการสโมสรรนิตของแต่ละส่วนงาน เสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ราย โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม แล้วส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

4.1.3 สมัครเข้ารับการพิจารณาด้วยตนเอง โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม แล้วส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

4.1.4 บุคคลอื่นภายในมหาวิทยาลัย เสนอชื่อเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม แล้วส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

4.2 ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนในระดับส่วนงาน โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้มีอนุกรรมการสรรหาและกลั่นกรองข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ตามข้อ 4.1 พร้อมเสนอข้อมูลมายังคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงานเพื่อพิจารณาต่อไป

4.3 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ตัดสินผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับพิจารณาเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน จากข้อมูลที่น่าเสนอ และข้อมูลจากแหล่งอื่น แล้วแจ้งผลการคัดเลือกต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน

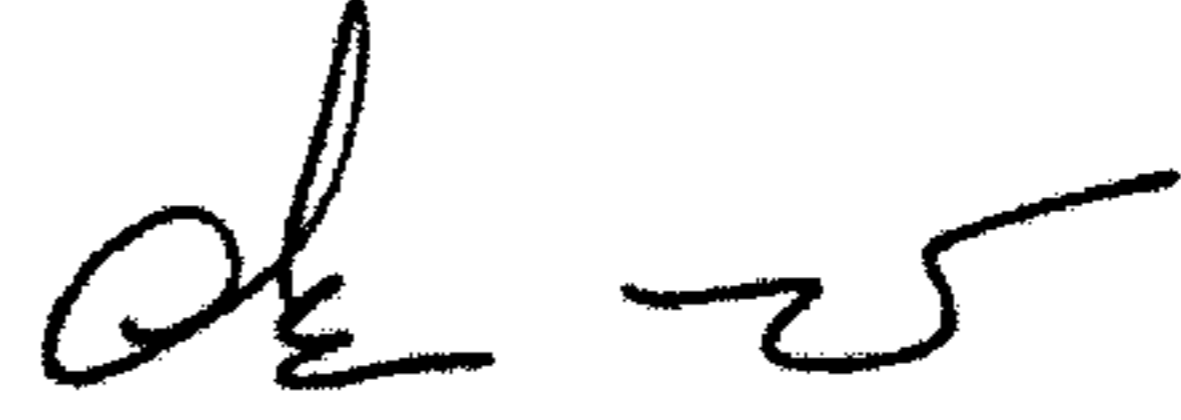
5. ส่วนงานส่งข้อมูลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน

5.1 ส่วนงานส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงานทั้งหมดมายังฝ่ายวิชาการ โดยระบุชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย พร้อมข้อมูลมายังฝ่ายวิชาการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย ต่อไป

5.2 ฝ่ายวิชาการส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงานมายังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำประกาศผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ต่อไป

6. กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 เป็นผู้วินิจฉัย หรือกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ปฏิทินการดำเนินการ

30 พ.ย. 61	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง
3 – 14 ธ.ค. 61	ด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง
17 ธ.ค. 61 – 18 ก.พ. 62	ด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน
22 ก.พ. 62	ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน ประกาศผลการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน

หมายเหตุ : การดำเนินงานคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561 ระดับส่วนงาน ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

แบบฟอร์มเสนอ/สมัครเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน ประจำปี พ.ศ. 2561
ระดับส่วนงาน

1. รายละเอียดผู้เสนอ (กรณีเสนอโดยสาขาวิชา/ตนเอง/บุคคลอื่น/คณะกรรมการสโมสรมนิต)
สาขาวิชา/นาย/นาง/นางสาว.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
2. รายละเอียดของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
2.1 ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
สังกัด สาขาวิชาคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
วุฒิการศึกษา.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
2.2 ประวัติการทำงาน
2.2.1 ได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเมื่อ วันที่.....เดือน.....ปี.....
2.2.2 เป็นบุคลากรประจำปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยทักษิณมาแล้ว.....ปี และยังคงปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่
ในปัจจุบัน
2.2.3 มีคะแนนผลการประเมินการสอนของนิสิตย้อนหลัง 3 ปี เฉลี่ยเท่ากับ.....

ปีการศึกษา	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
2560		
2559		
2558		

- 2.2.4 ประวัติการทำงานโดยสังเขป (ปี พ.ศ./ตำแหน่งหน้าที่/แสดงรายละเอียดเป็นช่วง)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน

3. คุณลักษณะส่วนบุคคล จุดเด่น ผลงานทางวิชาการและผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ เขียนบรรยายสรุปเชิงประจักษ์โดยให้ครอบคลุมประเด็นตามเกณฑ์การพิจารณาดังนี้
3.1 คุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติส่วนตัว (Personal Characteristics)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3.2 ความเชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอน (Teaching Professional Proficiency)

3.2.1 ผลงานทางวิชาการเกี่ยวกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสอนและวิธีการสอน (Teaching Professional)

.....

.....

.....

.....

3.2.2 ผลสัมฤทธิ์ของการสอนและนวัตกรรมการสอน (Teaching Competencies)

.....

.....

.....

.....

3.3 การเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอก (Population Recognition)

.....

.....

.....

.....

4. ข้อมูลประกอบ / เอกสารสนับสนุน

ผลงาน	จำนวน (เรื่อง/เล่ม/ชิ้น)	ชื่อผลงาน / ปีที่พิมพ์ / สำนักพิมพ์
4.1 ผลงานทางวิชาการด้านการสอน		
- ผลงานทางวิชาการ เช่น หนังสือ ตำรา e-book e-Learning เป็นต้น		
- ผลงานนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ รูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย		
- ผลงานสิ่งประดิษฐ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน		
- ผลงานการวิจัยในชั้นเรียนหรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน		
- ผลงานการบริการวิชาการแก่สังคมที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน		
- CD บันทึกการสอน (ถ้ามี)		
4.2 ผลงานด้านอื่น ๆ		
- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ		
- ข้อมูลความร่วมมือในการช่วยงานสาขาวิชา คณะ และมหาวิทยาลัยในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและงานอื่น ๆ		

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นจริงและมีความถูกต้องตามที่ให้ไว้ข้างต้นทุกประการ

ลายมือชื่อผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....